

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Tržište rada u Srbiji". Rad ima 13 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Univerzitet u Beogradu,

Ekonomski fakultet

TRŽIŠTE RADA U SRBIJI

-esej iz osnova makroekonomije-

Beograd, Maj 2010

SADRŽAJ:

Uvod

1.Tržište rada.....	3
2.Ponuda rada.....	4
3.Tražnja za radom.....	5
4.Opšta ravnoteža na tržištu rada.....	5
5.Minimalna cena rada po zakonu.....	7
6.Kolektivno pregovaranje sindikata, poslodavaca I vlade.....	7
6.1.Sindikati I položaj radnika u Srbiji.....	8
7.Najamnina.....	8
8.Pojam nezaposlenosti, zaposlenosti I vrste nezaposlenosti.....	9
8.1 Nezaspolenost u Srbiji.....	9
8.2Tržište rada I globalna ekonomska kriza.....	11
Zaključak	
Literatura.....	13

UVOD:

U literature, prilikom analize tržišta rada, uglavnom se govori o savršenom konkurentnom tržištu rada, radi jednostavnije analize. Na savršenom konkurentnom tržištu rada, ponuda I tražnja se izjedančavaju I formiraju cenu rada. Prepostavlja se da svi koji žele posao po datoj ceni mogu da nađu posao, a

preduzeća po datoj ceni mogu da zaposle želje broj radnika, bez poteškoća. U praksi, međutim, retki su slučajevi kada su plate zaposlenih jednake ravnotežnoj nadnici. U interesu preduzeća je da ponekad isplaćuju nadnice koje su više od ravnotežnih, u cilju stimulisanja veće produktivnosti i izgradnji dugoročne saradnje između preduzeća i zaposlenih. Prisutna je nevoljna nezaposlenost, tj svi koji žele da nađu posao ne mogu to da urade zbog nedovoljne tražnje. Takođe, prepostavlja se i da pri promeni ravnotežne nadnice preduzeće odmah menja broj zaposlenih, što u praksi nije slučaj. Preduzeća nemaju interes da stalno otpuštaju i zapošljavaju radnike pri promeni cene jer bi se to negativno odrazilo na produktivnost rada. Radnici nebi imali posticaj da rade u dugoročnom interesu preduzeća, jer znaju da se neće dugo zadržati u datom preduzeću.

Tržište rada u Srbiji odlikuje velika nezaposlenost, koja je jedna od vodećih ekonomskih problema u Srbiji. Najveće poteškoće da nađu posao imaju mladi i stariji, koji su usled privatizacije velikih javnih preduzeća ostali bez posla. Vlada često raznim programima postiže zapošljavanja baš ovih grupa građana, koji imaju poteškoće da nađu posao. Veliki problem u Srbiji je i nepodudarnost ponude i tražnje za radom. Nije izvršena reforma obrazovnog sistema pa obrazovni sistem stvara radnike sa veštinama i obrazovanjima koji su zastareli i koji više nisu potrebni tržištu. Treba izvršiti reformu obrazovanja u cilju uklađivanja ponude rada sa tražnjom za radom i stvaranju mladih sa kvalifikacijama koje savremeno tržište traži.

U daljem tekstu istaćiću karakteristike ponude i tražnje za radom na savršeno konkurentnom tržištu, kako se formira cena rada i kako preduzeća donose odluku o zapošljavanju radnika u uslovima savršene konkurencije. Zatim ću se baviti kako pod uticajem sindikata, države i drugih faktora cene mogu ostupati od ravnotežnih. Na kraju, nakon razmatranja pojma najamnine, baviću se nezaposlenošću, prvo kroz teoriju, a zatim i kroz statističke pokazatelje nezaposlenosti u Srbiji.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU.-----

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)